

COMUNE di GENONI

Provincia di Oristano

Accordo Definitivo

Ripartizione del Fondo salario accessorio –Anno 2014

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2014

Sottoscritta in data 30 Dicembre 2014

Il giorno 30 del mese di Dicembre dell'anno 2014 presso la sede del Comune di Genoni
le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica
Presidente Dott.ssa Atzori Anna Franca PRESENTE
D.ssa Caterina Angela Piseddu ASSENTE
Arch. J. Porru Pierino PRESENTE

Parte sindacale

CISL FP F.to Salvatore Usai PRESENTE
C.G.I.L.
U.I.L.

Si sono incontrate per l'esame dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Ripartizione del Fondo salario accessorio 2014

<p>CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014</p>

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

1

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n. 54 del 05/11/2009 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la delibera di G.M. n. 17 del 30/04/2014 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2014 ;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per l'anno 2013 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 19/12/2013 e dato atto che lo stesso sebbene scaduto in data 31/12/2013 è prorogato tacitamente come disposto dall'art. 2 dello stesso ;

VISTA la determinazione del servizio finanziario n. 36 del 30/04/2014 di quantificazione delle risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2014 ;

PRESO ATTO che:\

Il fondo per l'anno 2014 ammonta complessivamente a €33.956,94 di cui: € 17.207,53 risorse stabili ed € 16.749,41 risorse variabili e che dalle risorse stabili del fondo sono state a monte detratte :

- 816,00 per trasferimento personale ATA;

- 1.032,91 indennità ex VII q.f.;
- 703,42 per maggiori oneri riclassificazione vigili;
- 14.539,79 per livello economico differenziato/ progressione economica orizzontale/ indennità comparto in godimento al personale in servizio

In riferimento alle risorse variabili del fondo occorre considerare la destinazione di :

- € 6.838,15 agli incentivi di cui all'art. 92 ora art. 93 comma 7 bis e ss. del DLgs 163/2006 e saranno liquidate con determina del R.d.S Tecnico, in riferimento delle attività poste in essere fino alla data dell'entrata in vigore D.L.90/2014 convertito in L. 114/2014, sulla base dei criteri e della disciplina contenuta nello specifico regolamento comunale in vigore fino alla menzionata data e per l'attività successive sulla base di apposito regolamento in fase di stesura
- € 633,61 compensi incentivanti attività accertamento ICI
- € 8.000,16 quale fondo per lo straordinario elettorale sia per le elezioni europee che per le elezioni amministrative (come da nota Ministero dell'interno prot. 15700 del 28 Marzo 2014)

RILEVATO pertanto che nella parte stabile del fondo , decurtate le somme liquidate mensilmente nel corso dell'esercizio per le progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto, risulta ancora disponibile la somma di € 115,41 che può essere utilizzata unitamente alle risorse variabili disponibili che ammontano a €11.648,70;

Concordano di utilizzare la restante parte delle risorse nel seguente modo:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse Nuove P.E.O.	€0
Indennità di comparto Di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (uno dell'area Tecnica).	€ 360,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'effettivo esercizio delle mansioni di economo comunale.	€ 300,00

Reperibilità	€0
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato. L'indennità di responsabilità è prevista per l'ufficio di stato civile nella misura massima. Contributo anagrafe direttiva CEE 2001/08/CE</p>	€ 300,00
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e)	
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	€000
<p>Compensi legati a specifiche disposizioni di legge incentivi di cui all'art. 93 COMMA 7 BIS E SS del DLgs 163/2006 , compensi incentivanti ACCERTAMENTI ICI</p>	<p>€ 6.838,15 € 633,61</p>
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	€ 3.332,36
Totale .	€11.764,12

Si concorda infine che ai sensi di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato dell'importo ottenuto dividendo la somma a disposizione per 360 giorni e moltiplicando il risultato per le giornate di assenza per malattia. In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, particolari responsabilità ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimento di obiettivi operativi.

Letto, approvato, sottoscritto
__GENONI_30/12/2014

PARTE PUBBLICA:

Presidente F.to Dott.ssa Atzori Anna Franca

Arch. J. F.to Porru Pierino

Parte sindacale

CISL FP F.to Salvatore Usai

C.G.I.L.

U.I.L.